



Dans le cadre des dispositions légales visant à apprécier au sein de chaque entreprise l'état des lieux en termes d'égalité professionnelle, la Caisse d'Épargne Bretagne Pays de Loire a procédé au calcul de l'index salarial, outil de mesure retenu la matière.

Il permet ainsi de totaliser 100 points dans la meilleure des situations. A défaut d'atteindre 75 points au 1^{er} mars 2022, des mesures correctives sont attendues. Des sanctions financières sont éventuellement prévues à cette échéance.

Il se compose de cinq critères, chacun étant associé à un nombre de points.

Au titre de l'année 2022, les données sont les suivantes :

- ⇒ Mesure des écarts salariaux F/H : 39/40
- ⇒ Taux d'augmentations individuelles F/H : 20/20
- ⇒ Taux de promotions F/H : 15/15
- ⇒ Révision salariale au retour du congé maternité : 15/15
- ⇒ Représentation F/H dans les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

La Caisse d'Épargne Bretagne Pays de Loire enregistre une progression régulière de son score, traduction de son engagement durable en faveur de la mixité et de l'égalité professionnelle.

Au titre de l'année 2022, l'index s'établit à 94 points.

La Caisse d'Épargne Bretagne Pays de Loire c'est...
1,5 million de clients, 477 000 sociétaires et 2 800 collaborateurs
381 agences et 15 centres d'affaires.
Dirigeants : Christophe Pinault (Président du Directoire), Francis Delacré (Finances), Yann Le Gourriec (Banque de détail), Marie Namias (Banque du Développement Régional) et Anne Viaud-Murat (Ressources).

 [caissedepargnebretagnepaysdeloire.fr](https://www.caissedepargnebretagnepaysdeloire.fr)
 @CaissEpargneBPL
 @Espritouest
 Caisse d'Épargne Bretagne Pays de Loire
 Esprit Ouest Caisse d'Épargne